

MANAGER

Durée – Horaires :

2 jours - 14 heures
De 8h30 à 12h30 et
De 13h30 à 16h30

Dates 2021 :
19 mai et 2 juin

Public concerné :
*Chefs d'entreprise,
collaborateur encadrant
une équipe*

Pré-requis :

Aucun

Nombre de participants :

6 à 12 participants

Tarifs

Coût global de la formation :

588 euros (possibilité de prise en charge par les OPCO, Pôle emploi, selon statut)

Participation minimale artisan ou conjoint collaborateur :

42 euros par stagiaire, à la charge de l'entreprise, à verser au moment de l'inscription. L'écart avec le coût global est financé par le Conseil de Formation avec une demande de subrogation

Objectifs

Comprendre les enjeux du management d'équipe dans la performance de l'entreprise

Acquérir les techniques et des outils de pilotage
Développer la cohésion
Communiquer efficacement avec son équipe
Structurer son organisation

Contenu

Les Fondamentaux du Management

Acquérir méthodes et outils pour animer son équipe au quotidien
Identifier son style de management et savoir se positionner comme manager
Transférer ses compétences, encourager l'autonomie de son équipe et savoir déléguer

Identifier les rôles et missions du responsable d'équipe

Connaître son rôle, ses missions et ses responsabilités
Comprendre les principes de bas du management :
Structurer l'organisation
Définir un cadre de travail
Fixer des objectifs

Développer la cohésion d'équipe

Les conditions de réussite d'une équipe
La vision commune qui inspire : développer son intelligence émotionnelle
Les valeurs de l'équipe : comment les identifier et les faire vivre au quotidien
Les talents de son équipe : redéfinir les rôles en fonction de ces talents
Les moments de partage et convivialité de l'équipe : apporter sa touche personnelle

Communiquer efficacement avec son équipe

Prendre conscience de son image et ses répercussions auprès de ses collaborateurs,
Mieux comprendre son fonctionnement et celui des autres pour entrer
Efficacement en relation,
Intégrer les fondamentaux de la communication en toute situation,
Animer ou intervenir en réunion, mesurer l'impact de son comportement sur ses équipes,
Mener un entretien : les attitudes qui encouragent, savoir formuler une demande, recadrer un collaborateur,
Rester disponible pour ses collaborateurs sans se laisser envahir

Lieu de la formation :

Chambre de Métiers et de
l'Artisanat de l'Indre – 31
rue Robert Mallet Stevens –
36000 CHATEAUROUX

Renseignements Inscriptions :

Service formation
Référénte administrative :
Annick GARCIA
Tél : 02 54 08 80 03

Référénte pédagogique :
Isabelle VIRAUD
Tél : 02 54 08 80 02
Mail :
formation-continue@cm-
indre.fr

Prise en compte du handicap :

*L'Etablissement s'est doté
d'une capacité à étudier au
cas par cas les besoins
spécifiques des candidats
qui voudront postuler à une
formation afin de mobiliser
les moyens nécessaires
pour compenser les
conséquences d'un
handicap*

Date MAJ : 09/02/2021

Méthodes et moyens pédagogiques

Support théorique
Echanges d'expérience
Jeux de rôle

Intervenant

Alexandra RONGY

Dispositif d'informations et de Positionnement des stagiaires

Un entretien individuel est proposé pour évaluer le besoin du stagiaire et l'orienter sur un parcours de formation adapté. Il est remis à chaque stagiaire un programme détaillé, les dates, les conditions financières ou une convention de stage

Prise en compte de l'appréciation des stagiaires

Une enquête de satisfaction en ligne est à remplir pour la formation via notre Outil « H S W »

Indicateur de performance

Taux de satisfaction global 2020 : formation non réalisée en 2020

Evaluation des acquis de la formation

A la fin de la formation il est remis une attestation pour mesurer l'atteinte des objectifs pédagogiques, formulés en terme de « être capable de ».

Suivi post-formation

Un suivi individuel peut-être proposé selon vos besoins.
Nous consulter pour connaître nos prestations d'accompagnement et/ou de formation.

Bilan pédagogique du stage

Le formateur établit un bilan pédagogique synthétique transmis pour validation au coordinateur du service.